

# BILAN SOCIAL

## 2005



**Rapport d'activités**  
**Village Étudiant de Laterrière inc**  
**Domaine de l'Amitié inc**

# BILAN SOCIAL 2005

## (Rapport d'activités du Centre du Lac Pouce)

---

### MOT DU PRÉSIDENT

---

2005! Encore une année mouvementée... mais avec moins de mauvaises nouvelles.

Le bébé de notre responsable à l'animation va bien et sa mère travaille tout aussi bien. Les finances ont fini par faire sourire Roger, notre trésorier... Notre cheffe cuisinière va mieux. Notre directeur général est toujours notre directeur général. Laissons là les suites du mot de l'an passé...

Les changements apportés à notre fonctionnement ont porté fruit, de sorte que notre clientèle est satisfaite et notre budget aussi. L'année a été bonne malgré les craintes que nous avions à propos des effets des moyens de pression du personnel de l'éducation.

Nous devons continuer à diversifier notre clientèle, sans perdre de vue notre mission et les services aux jeunes. Nous devons continuer à bien nous occuper de notre personnel et de nos bénévoles. C'est grâce à tout ce beau monde que le Lac Pouce demeure en vie.

Sur un autre plan, nos nombreux efforts ne nous ont pas permis de combler le poste vacant à notre conseil d'administration. C'est pour moi une grande préoccupation et un sujet important de réflexion.

Entre temps, je veux vous remercier pour votre implication et votre travail.

Et vive 2006!

*Jacques Tremblay*, président

---

### MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

---

2005, un succès en attire un autre...

Lors de la dernière assemblée générale, quand nous avons ensemble adopté un budget déficitaire de plus de 40 000 \$, il y avait un peu de tension dans l'air... On pouvait aussi sentir quelque chose d'autre, mais que j'étais incapable d'identifier...

Les jours, les semaines, les mois ont passé... l'odeur s'est intensifiée... et alors j'ai réalisé que ce petit quelque chose qui flottait dans l'air, c'était l'odeur de la solidarité...

Pour atteindre l'équilibre budgétaire et pour accomplir notre mission, nous n'avons pas eu de grands projets, ni de gros lingots... Nous avons eu l'implication et l'engagement de chaque bénévole, de chaque militant-militante, de chaque moniteur-monitrice, de chaque travailleur-travailleuse, de chaque permanent-permanente... Chacun d'entre vous, par votre travail, vos contacts, votre énergie, votre dévouement et parfois même votre argent, avez fait en sorte que chaque activité soit un succès.

Profitez pleinement de ce succès, car c'est le vôtre... et pour 2006, je n'ai qu'un souhait : que cette divine odeur, encore et encore nous embaume...

*Laval Dionne*, directeur général

Les jeunes sont le cœur de notre organisation et c'est pourquoi nous débutons notre rapport d'activités avec les activités et projets qui les concernent. Nos services auprès de cette clientèle s'articulent autour de trois axes : l'accueil à moindre coût de groupes jeunes, l'organisation de divers séjours de camps et l'organisation de sorties éducatives.

---

## 1.0 L'ACCUEIL DE GROUPES JEUNESSES ET GROUPES COMMUNAUTAIRES

---

Au cours de l'année 2005, nous avons offert des tarifs préférentiels et des gratuités à des groupes jeunes et à des groupes communautaires afin qu'ils puissent réaliser, au Lac Pouce, des activités reliées à leur mission. Faire en sorte que ces organisations puissent bénéficier de notre site et de ses infrastructures est une partie importante de notre mission sociale et conséquemment de notre budget.

Ainsi, en 2005, c'est une somme de plus de 40 000 \$ qui a été consentie en rabais et en gratuités aux organisations listées ci-bas. Il est également important de vous mentionner qu'en plus de ces organisations, nous supportons également le milieu scolaire et les centres de la petite enfance dans l'organisation de leurs séjours nature. Ces groupes sont accueillis également à moindre coût, cependant les rabais accordés n'apparaissent pas à nos bilans financiers. Ainsi, c'est une somme d'environ 10 000 \$ qu'il faudrait ajouter afin de représenter l'aide que nous apportons à la jeunesse.

***Listes des groupes jeunes et communautaires accueillis et supportés:*** ADHIS, Société de l'Autisme, Café Jeunesse de Chicoutimi, Accès Entraide Familles, Justice Alternative Saguenay, Carrefour Communautaire St-Paul, Centre de Soir Enfant.

***Liste des groupes jeunes et communautaires accueillis :*** SEMO Saguenay, Évêché de Chicoutimi, J.O.C., A.P.D.P.H., A.R.L.P.H., R.O.C.A.J.Q., Ados et Vie de Quartier, divers groupes jeunes des polyvalentes et écoles privées; A.C.L.E., Cursillos, Association des Parents d'Ados, Accès Travail Femmes, C.R.D.I., Centre d'Action Bénévole, groupes de Pastorale Jeunesse, Centre le Phare, Centre Nouvel Élan, Association Renaissance, diverses associations de retraités, diverses équipes de hockey, divers groupes de scouts et de cadets, Mouvement des Femmes Chrétiennes.

---

## 2.0 LES CAMPS

---

Le Centre du Lac Pouce organise, chaque année, divers types de séjours de camps afin de répondre aux besoins des jeunes et des parents. Axés sur la nature et la vie de groupe, ces camps sont la plate-forme privilégiée pour vivre et faire vivre les valeurs portées par notre organisation : l'accueil, le respect, la fraternité, la solidarité et l'engagement. Apprendre en s'amusant, favoriser l'autonomie et la responsabilité, découvrir la vie d'équipe et favoriser l'estime de soi. Ces objectifs prennent une forme concrète au quotidien en mettant de l'avant les

actions suivantes : des défis favorisent la coopération de l'équipe; les thématiques sont axées sur la solidarité et l'entraide; des moments de discussion permettent le partage et la fraternité; les activités favorisent la créativité et l'imagination du jeune et surtout, les activités plein air développent l'émerveillement et la débrouillardise. Ainsi, au cours du séjour, le jeune peut découvrir ses goûts et ses capacités à travers une grande variété d'activités.

Avant de vous décrire plus précisément nos divers camps, permettez-nous de vous souligner l'apport de deux partenaires qui, par leur collaboration, nous donnent accès à de belles activités : tout d'abord, Monsieur Benoît Allard, qui nous permet l'accès à sa ferme (le terrier de mon père) lors de nos diverses activités d'animation et finalement Alcan, qui nous permet d'utiliser ses terrains pour les activités de camping et les randonnées en bicyclette.

## **2.1 Les camps de vacances**

Parmi nos projets jeunesse, les camps de vacances ont toujours eu une place privilégiée. Historiquement, ils font partie des activités qui sont à l'origine du Lac Pouce et par leur renommée ils ont grandement contribué à la notoriété du Lac Pouce. L'accessibilité de nos camps à des jeunes de 5 à 16 ans, provenant de milieux défavorisés est une notion importante pour notre organisation et c'est ainsi, qu'au cours de l'été 2005, nous avons accueilli près de 50% de nos campeurs-campeuses gratuitement. Notre campagne de solidarité, la Campagne des 500 jours de la Fondation du CLSC, la collaboration des Centres Jeunesse, des CLSC, du Club Kiwanis et de généreux donateurs-donatrices ont fait en sorte que ces jeunes puissent avoir accès à de véritables vacances...

Au cours de nos six semaines de camps, notre équipe a relevé, avec brio, les défis que proposaient la nouvelle structure de camp de l'été 2005. Les parents ont considérablement apprécié le fait que tous les camps débutent le dimanche pour se terminer le vendredi en fin d'après-midi. Ce changement facilitait la planification des activités des familles et a également eu des effets positifs pour les moniteurs-monitrices au niveau de leur horaire de travail. Le fait que tous les camps étaient ouverts aux jeunes de 5 à 14 ans a grandement plu aux parents qui nous l'ont exprimé à maintes reprises. Le défi d'avoir, lors des activités, des écarts d'âges importants a été relevé avec succès par la responsable des camps, son équipe de direction et notre formidable équipe de moniteurs-monitrices qui ont su concevoir des thématiques hebdomadaires et adapter les activités en fonction de cette réalité.

L'été 2005 de nos camps de vacances s'est terminée avec le renouvellement sans réserve de notre accréditation et notre nomination à titre de finaliste dans deux catégories sur trois lors de la soirée des Prix d'Excellence de l'Association des Camps du Québec (catégorie Environnement et Milieu de Vie et catégorie Programmation).

## **2.2 Les camps de jour**

Un autre défi de taille a été relevé avec succès par notre équipe d'animation : l'implantation des camps de jour. Ces camps, qui se sont déroulés sur neuf semaines (de la fin des classes jusqu'à la rentrée scolaire) ont connu un vif succès. Au niveau de l'animation, ces camps ont été intégrés à la programmation régulière de nos camps de vacances et à l'animation des enfants du camp Vacances Soleil.

Tous les ingrédients étaient en place afin d'assurer le succès de ce projet pilote : horaire adéquat (7 h 30 à 17 h 30); accessibilité à un repas chaud et équilibré; activités de plein air; semaines thématiques; etc... Les jeunes se sont inscrits en moyenne deux semaines, plusieurs se sont inscrits par la suite à un camp de vacances, mais surtout, davantage de parents et d'enfants ont pu découvrir, par cette expérience, notre site enchanteur et la qualité de nos services et de notre équipe d'animation.

### **2.3 Le camp relâche**

Sous la formule d'un camp de jour, notre camp de la relâche a connu lui aussi un véritable succès l'hiver dernier. Avec ses horaires flexibles, ses journées thématiques et l'accès au service de repas, les jeunes ont vécu une semaine formidable. Au menu : cabane à sucre, pêche sur la glace, glissade, construction d'un abri, etc... Les jeunes ont même eu l'occasion de réaliser certaines activités avec les jeunes de la Société de l'Autisme qui tenait un camp en même temps que nous.

### **2.4 Les camps Halte Plein Air**

Nés d'une initiative de Madeleine Turbide, les camps Halte Plein Air sont, sans l'ombre d'un doute un projet qui cadre à 100% avec notre mission et une grande innovation dans les services que nous offrons aux jeunes. Ce projet pilote consiste en séjours de fins de semaines de camps animés (du vendredi au dimanche) en accueillant à chaque fois 14 jeunes de 5 à 12 ans provenant de milieux défavorisés. Ces jeunes sont animés et encadrés par un responsable et trois animateurs-animatrices présents-es en permanence durant chacune de ces fins de semaine.

Les jeunes sont référés par des partenaires très précieux : des groupes et des intervenants du milieu communautaire (2 places), par les Centres Jeunesse (6 places) ainsi que par les CLSC de chaque arrondissement (6 places). Deux objectifs principaux sont poursuivis au cours de ces week-ends : offrir à des jeunes provenant de milieux défavorisés des séjours de vacances et d'activités plein air et donner un temps de répit à des parents qui vivent diverses situations problématiques. La structure de financement et les mécanismes de référence sont encadrés par un comité formé de gens provenant des Centres Jeunesse, des CLSC, des groupes communautaires et du Centre du Lac Pouce.

Le Centre du Lac Pouce assure, pour sa part, la coordination de l'inscription, l'engagement, la formation et l'encadrement des animateurs-animatrices et la programmation des séjours. De septembre à décembre 2005, 7 camps ont été réalisés. Le succès de ce projet pilote a été couronné juste avant la fin de l'année, par la formation d'un comité permanent et l'assurance du financement pour la poursuite du projet en 2006.

### **2.5 Le groupe Ra-Li-Gang**

Depuis 25 ans maintenant, Ra-Li-Gang est un groupe phare de notre organisation et une véritable pépinière au niveau de l'implication des jeunes. L'année 2005 a été caractérisée par la formation d'un nouveau noyau d'une douzaine de jeunes de 12 à 15 ans qui ont vécu ensemble des expériences inoubliables au cours des 7 week-ends qui ont été préparés selon notre philosophie

du *Pour-Par-Avec*. Dans le projet Ra-Li-Gang, on réalise les activités et on conçoit les services *POUR* les jeunes, on implique les jeunes dans les processus de conception et de réalisation dans la partie *PAR* les jeunes et finalement dans la partie *AVEC* les jeunes, nous accompagnons les jeunes à travers toutes les étapes du séjour.

---

### 3.0 LES SORTIES ÉDUCATIVES

---

**L**es sorties éducatives sont un service important de notre organisation. Tout au long de l'année, nous accueillons des groupes scolaires et des groupes des garderies pour des séjours d'une, de deux ou de trois journées animées. Ces séjours répondent aux objectifs des enseignants-enseignantes et des éducateurs-éducatrices; ils nous permettent également d'atteindre une partie de notre mission, de faire en sorte que des jeunes profitent à l'année de notre site et de développer et former une solide équipe d'animateurs-d'animatrices.

#### **3.1 Les Classes Nature**

Qu'elles soient de couleur blanche, verte ou rouille, les classes nature sont une activité jeunesse importante de notre mission et un service grandement apprécié du monde de l'éducation. Elles ont certes des objectifs pédagogiques et récréatives, mais c'est surtout pour nous une occasion privilégiée de faire découvrir aux jeunes deux aspects importants pour notre organisation : la découverte d'un milieu naturel et la vie de groupe.

L'année 2005 a été caractérisée par la préparation et l'envoi à chaque professeur d'un fascicule contenant notre programmation annuelle et des activités que les enseignants-enseignantes pouvaient réaliser en classe en préparation ou suite à leur séjour. Les classes neiges et vertes ont connu un succès de participation inégalé, par contre, il n'y a eu aucune classe rouille étant donné les moyens de pression des enseignants-enseignantes.

#### **3.2 Les Garderies nature**

Le projet des garderies nature offre, à la clientèle des garderies et des centres de la petite enfance, des objectifs semblables à ce que nous offrons lors des classes nature. Les activités, la programmation et l'encadrement sont adaptés aux groupes de 3 à 6 ans. En 2005, un fascicule contenant une programmation et des activités pré et post séjour a été également envoyé à chaque établissement. Les séjours d'hiver et d'été ont connu un succès équivalent à nos espérances, cependant le conflit opposant le monde des CPE au gouvernement a fait en sorte qu'aucun groupe n'a été accueilli à l'automne. Quelques groupes ont été cependant accueillis dans le cadre de journées plein air au cours de l'été.

---

## 4.0 LA PASTORALE

---

La pastorale au Lac Pouce se vit sous différents angles. Que ce soit lors des temps forts de l'année, autour d'une activité de conscientisation, à l'occasion de nos différents camps ou simplement lorsqu'on consacre du temps pour l'autre... la pastorale prend tout son sens, un sens humain à tous nos projets.

Notre responsable de la pastorale est bien plus qu'un simple animateur, il est le porteur, le chien de garde des valeurs du Lac Pouce. Les valeurs d'accueil, de respect, de fraternité, de solidarité et d'engagement sont la toile de fond de toutes ses activités. De plus, il n'hésite pas à interpeller et à questionner, bénévoles et travailleurs-travailleuses afin que ces valeurs soient vécues et ce, dans toutes les sphères de notre organisation.

### **4.1 Les temps forts...**

Tout d'abord, il y a ce que nous qualifions de temps forts. Il y a eu les activités du Temps Pascal, une douzaine de personnes ont participé à l'activité du jeudi, une vingtaine de personnes lors de la soirée du vendredi et plus de 130 personnes le samedi alors que l'activité soulignait particulièrement la vie et la renaissance en rassemblant deux familles qui soulignaient des naissances. Il y a eu ensuite la fête de la vie, qui en 2005 a pris la forme d'une activité pour les jeunes avec, comme cadre, une fête d'Halloween. Finalement, nos temps forts se sont clôturés par la cérémonie du souvenir, qui a rassemblé lors d'une célébration, deux familles qui avaient perdu un être cher au cours de l'année.

### **4.2 Activités de conscientisation**

La pastorale est également vivante à travers divers témoignages et activités de conscientisation qui sont principalement offerts à des groupes de jeunes provenant du secondaire. Ainsi, au cours de l'année 2005, l'activité du clochard (conscientisation sur les préjugés) a été offerte à trois reprises. Deux autres groupes de jeunes ont pu également bénéficier de l'activité de conscientisation sur les classes sociales nommée les riches et le pauvres et de l'activité de sensibilisation par un témoignage sur les drogues et l'alcool.

### **4.3 Pastorale au camp**

Lors des camps de vacances, des activités de pastorale ont été réalisées en petits groupes à travers une activité de réflexion qui avait comme cadre : une soirée chandelle (une activité par camp minimum). De plus, les moniteurs et monitrices ont fait régulièrement appel à ses services pour animer des temps de rencontres d'équipe dans lesquelles on réfléchissait et trouvait des solutions à diverses situations problématiques. Finalement pour ce qui est des classes nature, nous avons préparé une activité intitulée : moments magiques. Pour vivre ces moments magiques, l'animateur prenait un petit cinq minutes avec ses jeunes pour s'arrêter et s'émerveiller sur la nature...

#### **4.4 Pastorale d'accompagnement et pastorale jeunesse**

Au Lac Pouce, pastorale rime avec accompagnement. Ces moments d'accompagnement et d'écoute s'adressent principalement aux jeunes et aux jeunes travailleurs-travailleuses qui en ressentent et en expriment le besoin. Des jeunes de nos camps, des jeunes de nos projets jeunesse comme Ra-Li-Gang, des moniteurs-monitrices, des participants-participantes de nos projets comme Connexion Compétence ont pu bénéficié de cet accompagnement personnel qui, nous le croyons fermement, a contribué à les faire grandir...

La pastorale d'accompagnement a pris en 2005 un volet moins personnel en fournissant un accompagnement au niveau du travail, à l'équipe de responsables des camps de l'été et en appuyant le directeur général dans ses tâches reliées à la direction des camps. Finalement, à l'automne, après une grande période d'accalmie, l'implication du Lac Pouce dans le milieu est revenue à l'ordre du jour par la reprise des activités de la Table Diocésaine de la Pastorale Jeunesse.

#### **4.5 Pastorale de présence**

Une partie importante du travail de pastorale s'articule autour de la présence aux projets et aux gens. On prend du temps régulièrement pour discuter avec les moniteurs-monitrices et ce, que ce soit dans un cadre informel ou lors d'un retour de groupe. Beaucoup d'énergies sont également investies lors des week-ends de formation de l'équipe de responsables et de l'équipe de moniteurs-monitrices car c'est également à travers ces périodes d'apprentissage que se forme et se développent l'esprit d'équipe. Ce soutien se poursuit tout au long de nos périodes de camps et parfois même au-delà.

---

### **5.0 ACCUEIL DE GROUPES, INFRASTRUCTURES ET ADMINISTRATION**

---

**L**e Centre du Lac Pouce est une entreprise d'économie sociale solidement ancrée dans la communauté. Nos raisons d'être ce sont les jeunes et les services que nous leurs offrons, mais pour ce faire, nous devons avoir les moyens nécessaires pour financer ces services jeunesse. Ainsi, par l'entremise de locations de chalets et de salles pour tout évènement, par la prestation de services de repas et d'animation et par la qualité de nos infrastructures, nous permettons à une grande partie de la population de jouir de nos installations, nous permettant ainsi d'avoir les revenus nécessaires à l'atteinte de notre mission.

#### **5.1 Accueil de groupes : Locations en juillet**

Pour les services que nous offrons à nos groupes locataires, beaucoup de nouveautés en 2005. La structure de nos camps de vacances estivaux a été remaniée, permettant ainsi, pour une première fois, l'accueil de groupes les week-ends du mois de juillet. Ce nouveau service a été grandement apprécié par les groupes qui ont pu bénéficié de nos installations.

Avec les camps qui terminaient le vendredi, les groupes locataires qui s'installaient pour la fin de semaine et les camps qui recommençaient le dimanche, l'efficacité de nos ressources d'entretien, la flexibilité de notre équipe de cuisine et la polyvalence de notre équipe de permanents-permanentes ont fait en sorte que l'expérience soit un succès. Avec la période des vacances et notre modeste équipe, la somme de travail était cependant assez lourde, et c'est pourquoi des solutions seront mises en branle pour l'été 2006. Cette expérience est tout à fait positive et s'inscrit directement dans une gestion plus efficace de l'utilisation maximale de nos infrastructures.

### **5.2 Service de cuisine**

Au niveau de nos services de repas, nous avons eu également de beaux succès en 2005 : augmentation du nombre de repas servis; mise à jour de nos listes de prix, révision de notre carte de menus; révision et approbation de notre liste de menus pour les camps de vacances; inspection de nos installations par le ministère et achats de nappes en tissu pour nos services de réception. Les espaces de travail de la cuisine ont également été améliorés grâce à l'expertise et l'appui de la CSST. En terminant, il ne faut pas passer sous silence l'esprit d'équipe et le professionnalisme de notre équipe de cuisinières, elles sont en grande partie responsables de nos succès.

### **5.3 Administration**

Au niveau administratif, l'année a été relativement chargée : surcroît d'inscriptions suite à l'avènement du camp de jour; entraînement du directeur général pour les dépôts, factures et émission de chèques et implantation d'un nouveau logiciel de comptabilité; d'ailleurs pour cette partie, permettez-nous de remercier les Activités Communautaires B-12 et l'expertise de Nicole Duchaine dans ce travail gigantesque.

Le réaménagement des tâches de travail qui a fait suite à l'abolition du poste permanent à la direction des camps de vacances a apporté un degré de difficulté supplémentaire dans nos tâches de planification. La compétence de notre personnel, des outils de travail mieux adaptés et le formidable apport de notre trésorier Roger Leclerc, ont fait en sorte que tout s'est déroulé rondement.

### **5.4 Service d'animation aux groupes locataires**

Au Centre du Lac Pouce nos services jeunesse sont bien connus, mais il existe un service, de plus en plus en demande et qu'il est important de vous faire découvrir : notre service d'animation aux groupes locataires. En 2005, une douzaine de groupes ont fait appel à nos animateurs-animatrices et à notre expertise en animation pour agrémenter leur séjour. Ainsi, des groupes d'adultes ou de jeunes, des clubs sociaux et des familles ont pu réaliser des rallyes organisés, des activités animées d'escalade et même des soirées meurtres et mystères...

### **5.5 Terrain et infrastructures**

Notre réputation d'excellence repose également sur la qualité de nos installations. Nos chalets sont propres et bien entretenus, nos sentiers sont bien aménagés et nos infrastructures de loisirs sont bien développées et sécuritaires.

D'année en année, nous déployons ressources et imagination afin de développer notre site. L'année 2005 a été marquée par les projets suivants : peinture intérieure du chalet Alfred-Simard, coupe sélective dans nos sentiers, préparation d'un séchoir à bois et finalement l'aménagement d'une aire de repos couverte à proximité du Pavillon des Pionniers-Pionnières. Pour ce faire, nous devons ici souligner l'apport important de plusieurs partenaires : Saturn du Saguenay (Automobiles L.P. Tremblay), Justice Alternative Saguenay (par le biais de l'Option Plein Air), le projet de Connexion Compétence et différentes corvées effectuées par des groupes du secondaire et des gens reliés au domaine de la pastorale.

La seule ombre au tableau en 2005 a été une infiltration d'eau au niveau du toit de la salle à manger et une accumulation importante de glace sur le toit du Chalet Alfred-Simard. Avec les professionnels au dossier, des mesures de corrections immédiates ont été entreprises et des solutions sont envisagées pour 2006.

### **5.6 Publicité et promotion**

La promotion de nos services et activités est essentielle au développement de notre organisation. C'est pourquoi nous avons, malgré un budget relativement modeste, effectué les réalisations suivantes : mise à jour de notre site Web; distribution de notre dépliant des camps à l'ensemble des jeunes fréquentant les écoles primaires du Saguenay; distribution du programme des classes nature à chaque enseignant-enseignante des écoles primaires du Saguenay, publicité dans l'annuaire des Camps du Québec et dans le site Web de l'association; distribution de bulletins Web à des organismes et intervenants-intervenantes du Saguenay-Lac-St-Jean; publicité dans le cahier des camps du journal Le Quotidien; conférence de presse pour le lancement de notre saison estivale; envois postaux à nos clients-clientes des quatre dernières années; conférences témoignages dans des milieux de travail pour la campagne de Centraide; parution d'une chronique dans chaque édition du Laterrois et dans quelques bulletins d'organismes comme l'Info-ROC et l'info-Centraide.

---

## **6.0 PERSONNEL, FORMATIONS, ACCOMPAGNEMENT ET ÉVALUATION**

---

**A**u Centre du Lac Pouce, nos services et activités sont dispensés à l'année longue. Afin d'accueillir, en 2005, les 25 427 personnes au cours des 426 jours d'activités, nous avons recours à une équipe formidable...

### **6.1 Personnel**

Dans cette équipe, il y a 6 personnes permanentes : directeur général, responsable de l'administration et de l'hôtellerie, responsable de l'animation, responsable de l'animation

pastorale, responsable de l'entretien et responsable de la cuisine. Dans leurs tâches, ils sont appuyés de 3 travailleurs à l'entretien et de 4 travailleuses à la cuisine. Pour nos diverses activités d'animation et dans divers projets, nous avons eu à notre emploi sur une base contractuelle 97 étudiants-étudiantes et jeunes travailleurs-travailleuses.

## **6.2 Formations**

La formation du personnel est une notion importante de notre organisation. Il y a d'abord les formations régulières : formation des moniteurs-monitrices des classes nature (2 formations); formation des moniteurs-monitrices des camps de vacances (3 formations) et les formations de l'équipe des responsables (3 formations). S'ajoutent à ces formations, des formations particulières à l'année 2005 : formation des moniteurs-monitrices des camps Halte Plein Air; formation en secourisme pour les moniteurs-monitrices des camps de vacances; formation pour le logiciel Acomba pour notre responsable à l'administration et à l'hôtellerie et formation de leadership de crédibilité pour notre directeur général.

## **6.3 Accompagnement et évaluation**

Les formations sont certes un atout, mais l'accompagnement et l'évaluation continue sont des réalités quotidiennes au Lac Pouce. De manière régulière, nous avons les rencontres des permanents-permanentes et travailleurs-travailleuses où l'on peut approfondir les préoccupations et transmettre des informations; les rencontres d'évaluation de chaque camp et chaque classe nature; la formule d'accompagnement des moniteurs-monitrices des camps de vacances et les formulaires d'évaluation qui sont remis à chaque groupe qui utilise l'un ou l'autre de nos services; etc...

L'année 2005 s'est également distinguée à plusieurs égards : accompagnement mensuel par une intervenante des Centres Jeunesses avec la responsable et l'équipe des camps Halte Plein Air; formule d'évaluation et d'auto-évaluation des moniteurs-monitrices des camps de vacances et mise sur pied d'un système de gradation des sanctions.

---

## **7.0 IMPLICATION DANS LE MILIEU**

---

**N**otre corporation et ses bénévoles ont toujours été solidement ancrés au sein de la communauté. Nous avons à cœur que nos activités et nos infrastructures soient le reflet des besoins du milieu et ce n'est pas arrivé par hasard car nous sommes présents dans diverses associations, regroupements et tables de concertation.

Nous avons à cœur le développement du tissu communautaire, nous y avons contribué et nous y contribuons fréquemment. Par l'entremise de notre corporation, de nos employés-employées et de nos bénévoles, nous sommes à l'origine de la création de beaucoup d'organismes du milieu comme par exemple : la Table de Concertation des Intervenants Jeunesses du Grand Chicoutimi, la Corporation de Travail de Rue, le Service d'Aide aux Contrevenants, les Entreprises Jeunesses,

les Activités Communautaires B-12, etc.... C'est pourquoi, il est important, voire essentiel, d'être membre et de s'impliquer dans plusieurs organisations du milieu :

- ✓ Regroupement des Organismes Communautaires Autonomes Jeunes du Québec (R.O.C.A.J.Q.)
- ✓ Fondation pour l'Enfance et la Jeunesse
- ✓ Pôle Régional en Économie Sociale
- ✓ Centraide (coordination du porte-à-porte de Chicoutimi)
- ✓ Mouvement des Camps familiaux
- ✓ Association des Camps du Québec
- ✓ Table de Concertation Jeunesse du Grand Chicoutimi
- ✓ Regroupement Loisirs et Sports Saguenay Lac-St-Jean
- ✓ Association Régionale de Loisirs pour les Personnes Handicapées (A.R.L.P.H)
- ✓ Table de Concertation des Organismes de Laterrière
- ✓ Conseil d'administration du CLD de Ville de Saguenay
- ✓ Conseil d'administration de la Fondation du Lac Pouce
- ✓ Regroupement des détenteurs de licences de bingo de Chicoutimi
- ✓ Forum provincial des détenteurs de licence de bingo
- ✓ Solidarité Populaire Saguenay Lac St Jean.
- ✓ Corporation de Développement Communautaire (CDC du ROC).
- ✓ Table Diocésaine de la Pastorale Jeunesse

---

## 8.0 AUTO FINANCEMENT

---

Le financement des activités du Centre du Lac Pouce provient d'abord de nos revenus des services reliés à l'accueil des groupes. C'est par ce volet d'économie sociale que provient la majorité de nos revenus. Au niveau gouvernemental, bien que nous bénéficions de plusieurs programmes d'employabilité (Placement Carrière-Été, Connexions Compétences, Échanges Étudiants), nous n'avons que deux subventions pour soutenir notre mission (Programme de Soutien Financier à l'Accessibilité aux Camps de Vacances et Programme de Soutien aux Organismes Communautaires), ces deux programmes contribuent pour moins de 20 000 \$ à notre financement.

C'est pourquoi, même si la liste n'est pas exhaustive, il nous apparaît essentiel de vous présenter quelques-uns de nos partenaires...

La Fondation du Lac Pouce  
Centraide Saguenay Lac St Jean  
Saturn du Saguenay (Automobiles L.P. Tremblay)  
L'Évêché de Chicoutimi  
La Communauté des Sœurs Augustines  
La Fondation du CLSC de Chicoutimi (Campagne des 500 jours)  
La Fondation pour l'Enfance et la Jeunesse

En terminant, permettez-nous de vous souligner l'apport exceptionnel de la Coopérative Funéraire de Chicoutimi qui nous a remis les profits de l'édition 2005 de leur tournoi de golf et ainsi permettre l'équilibre budgétaire.

## 9.0 BÉNÉVOLAT

---

L'action bénévole est le fondement de notre organisation et ce, depuis toujours. Lors des débuts du Lac Pouce, c'est un groupe de bénévoles, issu de la communauté, qui a organisé les premières activités sur notre site. Vous pourrez constater dans les statistiques à la fin du document que le bénévolat est encore très présent aujourd'hui.

En 2005, nos bénévoles ont œuvré autour de différentes activités. Nous avons tout d'abord un conseil d'administration discipliné et dynamique qui, au cours des 9 rencontres qu'il a tenu, a assuré les suivis aux opérations et les orientations des corporations du Village Étudiant de Laterrière et du Domaine de l'Amitié. Nous avons également pu bénéficier de l'appui énergique des membres du conseil d'administration de la Fondation du Lac Pouce dans plusieurs de nos activités de financement.

Des bénévoles se sont impliqués dans l'organisation de plusieurs activités pastorales. Dans un cadre un peu plus physique, lors des cinq corvées de nettoyage et de coupe de bois, nous avons bénéficié de l'apport de jeunes du secondaire et de personnes du milieu pastoral. D'autres militants-militantes et bénévoles nous ont appuyé lors de diverses activités de financement (bingo monstre, brunch de la fête des mères). Au cours de notre traditionnelle fête des bénévoles nous avons souligné l'apport important des 430 personnes qui collectivement nous ont offert 5894 heures de leur temps...

---

## 10.0 PERSPECTIVES 2006

---

En terminant et afin de vous mettre en appétit en attendant notre prochain bilan social, permettez-nous de vous citer quelques perspectives au sujet de nos objectifs de la prochaine année :

- ✓ Reconnaissance du Centre du Lac Pouce comme Centre Communautaire de Loisirs
- ✓ Reconnaissance de la Ville de Saguenay par un financement récurrent
- ✓ Développement et pérennité du projet des camps Halte Plein Air
- ✓ Convergence au niveau de nos projets d'animation et des formations aux moniteurs-monitrices
- ✓ Consolidation du financement par le développement de partenariats
- ✓ Et célébration du 25<sup>ième</sup> anniversaire de Ra-Li-Gang

## 11.0 STATISTIQUES

**A**u cours des précédentes pages, nous avons pris le temps de vous présenter ce qu'est et ce que fait le Centre du Lac Pouce. Si vous êtes, tout comme moi, un lecteur numérique... prenez quelques minutes pour examiner nos statistiques.

<b>LOCATION DE SALLES ET DE CHALETS</b>				
	2002	2003	2004	2005
Nombre de personnes	22840 personnes	25630 personnes	24436 personnes	<b>25427 personnes</b>
Nombre de jours loués	398 jours	461 jours	420 jours	<b>426 jours</b>
Provenance : OBNL, Camps	257 jours	269 jours	252 jours	<b>249 jours</b>
Provenance : entreprises privées	27 jours	41 jours	35 jours	<b>38 jours</b>
Provenance : écoles et garderies	46 jours	81 jours	72 jours	<b>59 jours</b>
Provenance : internationale	8 jours	16 jours	7 jours	<b>7 jours</b>
Provenance : familles	61 jours	54 jours	54 jours	<b>73 jours</b>

<b>REPAS SERVIS AU LAC POUCE</b>				
	2002	2003	2004	2005
Écoles et garderies	3354	4009	2691	<b>2739</b>
Entreprises privées	2943	2566	1815	<b>1824</b>
Camps...	7968	9445	10 534	<b>8645</b>
OBNL, groupes jeunesse	3175	3868	2134	<b>4547</b>
Familles	1873	2110	2149	<b>3528</b>
Interne	525	712	368	<b>263</b>
International	618	778	411	<b>608</b>
<b>TOTAL</b>	<b>20 456</b>	<b>23 488</b>	<b>20 120</b>	<b>22 154</b>

<b>FRÉQUENTATION DES CAMPS DE JOUR</b>										
<b>2005</b>	Camp #1	Camp #2	Camp #3	Camp #4	Camp #5	Camp #6	Camp #7	Camp #8	Camp #9	<b>TOTAL</b>
Inscription	25	39	28	25	22	13	29	18	24	<b>223</b>
Repas	14	17	10	13	13	9	18	14	16	<b>124</b>
NOTES :	1) Au camp #7, il faut ajouter 24 jeunes de Vacances Soleil qui se sont joints au groupe 2) 111 jeunes différents se sont inscrits aux différents camps de jour									

<b>LE BÉNÉVOLAT AU LAC POUCE</b>						
	2003 nombre	2003 heures	2004 nombre	2004 heures	2005 nombre	2005 heures
<b>C.A.</b> Domaine de l'Amitié et Village Étudiant	9	172	9	288	<b>8</b>	<b>320</b>
<b>C.A.</b> Fondation			6	54	<b>4</b>	<b>80</b>
<b>Entretien-réparations</b> Corvées, Saturn, coupe de bois...	146	640	195	1117	<b>166</b>	<b>1194</b>
<b>Pastorale</b> Comités et activités	19	201	8	108	<b>7</b>	<b>97</b>
<b>Rencontres</b> Comités, sommets...			21	126	<b>46</b>	<b>226</b>
<b>Auto financement</b> Centraide et autres	25	100	38	136	<b>38</b>	<b>160</b>
<b>Divers</b> Décoration et montage de salle	14	130	9	70	<b>2</b>	<b>25</b>
<b>Administration</b> Comptabilité (note -1)					<b>2</b>	<b>150</b>
<b>Animation</b> Camp Vacances Soleil			13	780	<b>8</b>	<b>480</b>
<b>Animation</b> Ra-Li-Gang, personnage au camp (note -1-)					<b>13</b>	<b>223</b>
<b>Animation</b> Formation monis et responsables (note -1-)					<b>136</b>	<b>2939</b>
<b>TOTAL :</b>	<b>213</b>	<b>1243</b>	<b>299</b>	<b>2679</b>	<b>430</b>	<b>5894</b>
<b>NOTE -1-</b> : pas de données disponibles pour les années antérieures						

<b>FRÉQUENTATION DES CAMPS DE VACANCES</b>					
	2001	2002	2003	2004	2005
1 enfant/famille	69	190	173	149	<b>110</b>
2 enfants/famille	16	38	61	34	<b>44</b>
3 enfants/famille	9			3	<b>6</b>
CLSC(s)	67	70	50	52	<b>58</b>
Centres Jeunesses	10	21	15	31	<b>20</b>
Séjours gratuits	15	30	25	47	<b>46</b>
Autres	1	2	4	17	<b>19</b>
Accès Entraide familles					<b>36</b>
<b>TOTAL</b>	<b>187</b>	<b>351</b>	<b>328</b>	<b>333</b>	<b>339</b>

<b>FRÉQUENTATION DU CAMP RELÂCHE</b>						
2005	Jour #1	Jour #2	Jour #3	Jour #4	Jour #5	TOTAL
Inscriptions	22	41	29	41	22	<b>155</b>
Repas	13	17	0	22	10	<b>62</b>
NOTES :	1) 65 jeunes différents se sont inscrits 2) repas en forêt lors du jour #3					

<b>FRÉQUENTATION DES CLASSES NATURE</b>					
	2003 # de jeunes	2004 # de jeunes	2004 # de groupes	2005 # de jeunes	2005 # de groupes
Classe Neige	684	656	14	937	19
Classe Verte	3209	2496	51	3612	54
Classe Rouille	596	593	9	104	3
<b>TOTAL</b>	<b>4489</b>	<b>3745</b>	<b>74</b>	<b>4653</b>	<b>76</b>
<b>NOTE :</b>	En 2005, pour les classes rouille, les 3 seuls groupes scolaires présents étaient des services de garde en milieu scolaire				

<b>FRÉQUENTATION DES GARDERIES NATURE</b>			
	2003 # de jeunes	2004 # de jeunes	2005 # de jeunes
Garderie Neige	102	342	168
Garderie Verte	0	23	110
Garderie Rouille	204	220	0
<b>TOTAL</b>	<b>306</b>	<b>585</b>	<b>278</b>